

Area 42 News

- Officers' Experiences & Guest speeches -

1) Division D Club Officers Training was held on Feb. 9th successfully. We would like to share our Officers experiences with you.

[Officers' comments]

会長代表／TM Kuribayashi (Kawasaki TMC)

・この半年間のご感想

今期も、はや半年が経過しました。皆さま、いかがお過ごしでしょうか。私はこの半年間、毎日が楽しくて楽しくて、例会が待ち遠しい想いでいっぱいでした。へなちょこな私がこうした気持ちになれるのも、川崎のメンバーが活気あるクラブにしようと工夫してくれているからにほかなりません。

特に先期から今期にかけて入会した若手がムードメーカーになり、クリスマス例会など趣向を凝らしたイベントで、ゲストさんも含め全員が楽しめる雰囲気をつくってくれます。こうして若手が思う存分実力を発揮できるのも、懐の深い先輩がどっしりと見守ってくれ、時に厳しく、時に暖かい、思いやりの言葉を投げかけているからなのでしょう（再自慢）さて後半は、春のエリアコンテストを通じて、エリア内のクラブ間交流を深めていきたいと考えています。例会にも積極的に出かけて行きたいですね。その節はどうぞ、よろしく願いいたします。



教育担当副会長代表／TM Mangyo (Yokohama Ocean TMC)

・この半年間のご感想

まず、長い時間を要しましたが、エリア、ディビジョン、ディストリクト含め、多くみなさんのサポートのおかげで、2月にチャーター要件を満たしました。本当にありがとうございました。このタイミングに教育担当としてクラブ運営に関与していることで、特にリーダーシップのスキル向上ができると感じています。

クラブ運営への関与度が大きい教育担当は、クラブのアクションを具現化していかなければならない立場にあって、会長、他の役員、会員に対して、リーダーシップを発揮する機会を与えられているわけで、この経験が、実際の仕事でも生かすことができることができ、非常に有益です。組織を作っているのは、さまざまな個性を持った個人であり、そのコンセンサスを得ながら、チームとして目標に導くことを効率よく体现できる場所は、Toastmasters しかないと思います。現実の仕事、生活の中に、Toastmasters の活動を組み入れるのは、時間的に大変なことも多いのですが、時間管理、他のメンバに託すところは託すなどの手段によって、乗り切り、残りの任期を満足のいくものにしていきたいです。



会員担当副会長代表／TM Oonishi (Hama TMC)

・この半年間のご感想

転石 苜むさず。 トーストマスターズは やっぱり自分に「渴」を入れる場である。

2月の役員会でそう気づかされました。2月の役員会に参加し、各クラブで役員をされている方のトーストマスターズ歴が3年弱。若いメンバーが、食欲にトーストマスターズの活動・課題の中から、何かを掴み取ろうとする姿勢に、私の忘れていた 何か が目を覚ました。

今期の活動のなかで、学んだこと。「馬鹿の考え休むに似たり」ということです。考えている間、活動としては変化の準備段階のため、変更がなく、停滞ともいうことができると思います。そのなか、荒井ガバナーを中心として、執行部だけではなく、「強引」に第3者を巻き込むことで、常に変化を作ることが、このようなサークル活動には大切なことだということ、学びました。

さあ、次の例会は何をしかけようかな。



PR担当副会長代表／TM Koga (Yokohama Ocean TMC)

・この半年間のご感想

昨年7月に新役員会が発足してから今日まで、今期中にチャーター要件を満たすことを目標に役員一同活動してまいりました。先日2月9日に横浜オーシャントーストマスターズクラブは会員数20名を達成し、チャーター要件を満たすことが出来ました。Area42の皆様をはじめ、多くの方々にご支援いただきました。本当にありがとうございました。

エリアレポートの場をお借りして、今期のPR担当副会長としての活動内容をご報告させていただきます。

見学者とリピーターの増加を目標とし、ホームページ、広告、お土産用フライヤーの三点を充実させました。ホームページでは、例会記録の更新を例会当日に行い、写真を多く掲載するよう心がけました。また、トップページには会員のスピーチ姿やコメントを掲載し、クラブの雰囲気が伝わりやすくなりました。広告には、インターネット広告を使用し、ホームページの来訪へつながるように努めました。見学者のリピーターを増やすためには、クラブの活動内容や写真を掲載したフライヤーを作成し、お土産としてお持ち帰りいただきました。このような宣伝活動は、初めはなかなか成果が見えませんでした。ゲストの方々に温かいコメントをいただくたびに、時間をかけてよかったなと思いました。また、たくさんの方々にアドバイスをいただき、より良いものに仕上げることが出来ました。正式クラブとして認定され、横浜オーシャントーストマスターズクラブは新たなスタートを切ります。今後はクラブの成長を課題とし、より充実した例会を皆様にご報告できるように活動していきたいと思っております。



書記係代表／TM Shibuya (Mikasa TMC)

・この半年間のご感想

As for my experiences as a secretary, I found the job easy if the President held formal meetings with a written agenda distributed to officers before the meeting. As a secretary a few years ago, the agenda and formal meeting made my job easy. I simply included the decisions of agenda items in the meetings in the minutes. Of course, I routed the draft of my minutes to the President for review/additions/corrections prior to finalizing and distributing the minutes. Let me explain. I am a retired financial manager and know very well that "Big bosses" are very bottom line oriented. That is, as a manager, I was expected to communicate my conclusion to him or her. They were busy



people who did not have time for this and that, this and that. They wanted to know the conclusion, and the rationale for the conclusion. Anything else was noise and a waste of his/her valuable time. In the US Navy, military officers communicate using "BLUF," or Bottom Line Up Front format. That is, they always communicate the conclusion first. Then they back it up with a concise rationale. No unnecessary discussion (Unless the officer asks for it). I really like BLUF style of communication. I like it because it forces the speaker to think first, before speaking/communicating. The speaker should evaluate a subject matter and come to a conclusion. This takes time, of course, and a lot of active thinking. It requires considering the objective, conditions, points of reference (what are the criteria of what is best, compliant, or most redeeming) and any cause if we are looking at a problem. Sorry, this commentary goes beyond the matter of writing the minutes to an officers' meeting. However, in most cases, I see no need for a Secretary's minutes going beyond the decisions made at the meeting.

会計係代表／TM Takanashi (Yokohama TMC)

・この半年間のご感想

今期から初めてクラブ内役員を担当しております。実際任命前は、そもそもまだ入会して1年弱の私が「クラブ役員」になっていいのか、かなり不安がありましたが、実際は引き受けさせていただいてよかったと本当に思っております。役員になり、クラブ全体を客観的に見るようになったことで、クラブ内の良い点・改善点がわかるようになりました。また、役員になったことで、例会に参加しスピーチをしたりサポーター役をしたりするだけでなく、「クラブの運営」を楽しめるようになりました。役員になったことで、他クラブのメンバーの方との交流も増え、スピーチ以外のことを多く学ぶ機会があることが何よりも役員の魅力だと感じています。会計担当としては、クラブ運営を継続するためには、「会費を期日までにTMIへ支払うこと」の重要性を学び、メンバーに共有しております。クラブメンバー全員からの会費の回収は容易ではありませんが、メンバー一人ひとりとコミュニケーションをするよい機会であると感じています。



会場係代表／TM Sakurai (Kawasaki TMC)

・この半年間のご感想

例会が毎回開催されているのは、出席者の皆様方のおかげと、礎になっているぶれない原則と運営があるからなのだとことを学びました。大変なことは備品を入れてるリックサックのファスナーが、なかなか、かからないこと。壊れないようにそっとはずし、そっとはかける。最初のかみ合わせが肝心。これもコミュニケーション能力を高める一つだと思って使用してます。



2) In Area 42, [Guest speeches](#) were planned because we would like to hold active meetings!

Moreover, from the outside of area, TM Shimizu(Kanagawa TMC) and TM Kawahito(Yamato BTMC) cooperated as "[Goodwill Ambassador](#)" and "[Goodwill \(Suteteko\) Prince](#)". Thank you for your cooperation!

<Guest speakers>

TM Shimizu(Kanagawa TMC / Goodwill Ambassador)	⇒ in Ocean (11/24)、Hama (12/7)
TM Sakai(Yokohama TMC)	⇒ in Ocean (1/12)
TM Yamada(Yokohama TMC)	⇒ in Mikasa (1/14)
TM Nagashima(Kawasaki TMC)	⇒ in Hama (1/18)
TM Tomihusa(Kawasaki TMC)	⇒ in Hama (1/18)
TM Ishida(Southern beach TMC)	⇒ in Ocean (1/26)
TM Kawahito(Yamato BTMC / Goodwill "Suteteko" Prince)	⇒ in Mikasa (2/11)
TM Shimura(Mizonokuchi TMC)	⇒ in Ocean (2/23)

[Guest's comments]

TM Shimizu (Kanagawa TMC)

昨年秋のディビジョンコンテストの懇親会でやった AKB の余興に、荒井エリア 42 ガバナーが関心を持ってくださったのがきっかけとなり、横浜オーシャン TMC(11/24)、はま TMC(12/7)でスピーチをさせて頂く機会をいただきました。

他クラブでスピーチをさせて頂く魅力はなんといってもそのコンテスト感です。未だにインハウスコンテストをクリアできない私にとって、面識のない方が聴衆にいらっしゃるこのような機会はとても刺激的です。どの位刺激があったかという、普段は大した練習もせずにスピーチに臨んでいる私が、以前にやっているスピーチにもかかわらず真面目に練習しているほどの変わり様です。なぜ練習できたかという、内面的には他クラブでのスピーチの恐怖感払拭のためです。いくらほめて頂けるトーストマスターズとは言え、他クラブの皆さんと初対面の私はいつもよりは客観的視点にさらされることを覚悟せねばなりません。

「ぶっちゃけ自分はどうなのか」自分を中立的に見つめ直そうとする良い機会となりました。一方、外面的には神奈川トーストマスターズの名を語ってスピーチさせて頂くため、「神奈川の名を汚さないようベストを尽くしたい」ということと、「推薦して頂いた荒井ガバナーに迷惑はかけられない」という思いがあったためです。自分のためには頑張れない私が、意外にも人のためなら頑張っていて、思わず自分をいとおしく感じました〜♪ 以前やったスピーチを再演してみた感想ですが、練習しているうちに語尾を変えたくなったり、間の取り方や話すスピード、言葉の強弱など細部が気になるようになっていきました。そしてあの練習嫌いの私が演技派俳優になりきり、自分に酔いながら楽しく練習できたのです。原稿うる覚えの時は、出来ないことを克服する練習ですが、デリバリーを気にする余裕が出てくると、出来ることを増やす練習



となるのが楽しく練習できた原因と思います。最初にこのスピーチをやった時は原稿を必死に思い出し棒読みするのが精一杯で、スピーチとして成立していない状態で臨んでいたことによりやく気づきました。また前から私は自分が好きですが、今回かなり重症なナルシストである自分に出会い、愕然とするとともに、いっそう自分が好きになりました〜♡ 慣れるということは、やっとたどり着いた成長の証ではありますが、知らないうちに慢心との同棲生活も始めてしまっているようです。ホームでスピーチする際、ご自身の厄介な慣れに気づいた方は、ぜひとも荒井ガバナーにお願いして他クラブでスピーチの再演をしてみたいはかがででしょうか。恐怖感を乗り越えて飛び込んでみると、まだ見ぬご自身に出会える良い機会が待っています。

最後になりましたが、今回学びの多い遠征スピーチの機会をくださった荒井エリア 42 ガバナーと、このような文章を書くことにより「他クラブでスピーチをする意義」についてフィードバックをさせて頂く機会をくださった丸谷エリア 42 ガバナー補佐、不安な遠征スピーチの応援に全て駆けつけてくださった川人さん保坂さん志村さん、そして勇気を振り絞って遠征スピーチにチャレンジした私に「やってよかった！」と思わせて頂けるたくさんの暖かいコメントシートをくださった聴衆の方々へ心よりお礼を申し上げます。本当に、ありがとうございました！！

TM Kawahito (Yamato Bilingual TMC)

「ステテコスピーチ聞きたいです〜!!!」…これがステテコ巡業の始まりでした。昨年の11月、日本橋センチュリーTMCでスピーチしたのをきっかけに、「せっかくセリフを覚えたので色々なところでやらせてもらおう♪」と思い、それから藤沢・大和・横フロ・そしてエリア42の三笠でスピーチを披露させていただきました。このスピーチは元々2012年にやったものなのですが、結構根強いファンがいて、別クラブに遊びに行くと「あのステテコスピーチやった方ですよ〜ね?」と言われることがありました。そういう声も、ステテコ巡業をやらう!という気持ちの助けになったな〜って思っています。



エリア42の三笠でのスピーチは、昨年の11月にエリアガバナーの荒井さんから打診があり、実際にやったのは今年2月という長期計画でした。できるだけ参加者が多いインハウスコンテストでという三笠会長まどかさんの配慮のお陰ですね。三笠の参加者からはとても好意的なコメント



を頂きまして、やってよかったな〜って思っています。またその陰にはずっと私を支えてくれた、アシスタントエリアガバナーの丸谷さんの存在も忘れてはなりません。彼はニューズレターを作るという職務の枠を超えて、こまめに声がけをしてくださり、友人としてサポートしてくださいました。ありがとうございます。その丸谷さんもまた、三笠例会中の突然の指名にも関わらず、ご自身の日本語コンテストスピーチを堂々と披露されていました。彼のスピーチのメッセージを、その場でご自身で実践してくださいましたね。素晴らしいかと思います。また、三笠参加者からの評判も非常に良く、これは今年のエリア42コンテストでもかなり上位に行くのではないかと期待しています。他クラブでのスピーチ、色々な方のご意見を聞くことができる、素晴らしいチャンスです。是非皆さんもやってみてくださいね。

また「あの時のスピーチやって欲しい!」という要望がありましたら、お気軽にお知らせください。ぜひやりたいと思います〜

エリア42 ガバナー / TM Arai (Yokohama TMC)

会社では課員としてバタバタ Followership を遂行しています。そして、TMではLeadership勉強をさせて頂いています。Leadershipを学ぶと、不思議とFollowershipへの理解も深まり、非常に役立ちます。エリアガバナー業は比較的自由だと思えます。同僚エリアガバナーさんのLeadershipの執り方をみせて頂くことがとても貴重な体験となりました。皆さんに是非エリアガバナーを経験して頂きたいと思えます。



I would like to thank each one of you who took some time to send in the comments for the Area News .

As we experienced at the officers' training, one's comment could be another person's inspiration.

Please share this newsletter with your future leaders of your club.

3) In Area 42, we will hold [Area42 contest](#) on Mar. 9th(Sun) 10:30-13:45 at Muza Kawasaki, Symphony Hall 4F Training Room 1,2&3. (ミュージア川崎 シンフォニーホール 4F 研修室 1,2,3)
<http://www.kawasaki-sym-hall.jp/access/>

And we are planning [Beer factory tour](#) on Apr. 12th (near Namamugi station). This is next Area 42 event. Let's enjoy it together! Finally, to all officers and guest speakers, thank you for your kind cooperation.